



WPIAM

*World Partners in
Asset Management*

SYSTÈME MONDIAL DE CERTIFICATION (GCS)

JUIN 2020

ISBN: 978-0-6487155-4-2

Remarque

- Cette présentation donne un aperçu abrégé de la GCS en vue de véhiculer des concepts clés et une vue de haut niveau de l'approche
- *Il ne remplace en aucun cas le document de position GCS complet et les spécifications détaillées associées*

Contexte WPiAM

Objectifs clés de WPiAM:

- Être un **certificateur** multilingue mondial **de personnel sur le marché**
- Tenir à jour une base de données de questions et réponses permettant de certifier les auditeurs et évaluateurs ISO55001 dans les connaissances et la compréhension minimales requises de la gestion des actifs
- Créer un **schéma global de certification (GCS)** pour la gestion d'actifs (AM)
- Démontrer les valeurs d'intégrité, de collaboration et de devoir envers le public

Développement de nouveaux produits:

- Fournir une **structure des certifications** (également appelées « désignations ») qui:
 - permettent de comparer la compétence des individus sur un **base mondiale**
 - représentent la reconnaissance de **compétence pour exécuter des rôles clés en MA et exiger la démonstration d'un mélange de qualifications appropriées et preuve d'application**

... Le chemin jusqu'à maintenant

❖ CAMA (Évaluateur AM certifié)

- Examen en ligne: tests **connaissance** et compréhension de AM
- combiné avec un CV avec 5 ans d'expérience en AM démontrant **compréhension de l'environnement AM** - certifie **compétence** à effectivement **évaluer des Systèmes AM** (en termes d'ISO 55001) ou, plus largement connu sous le nom de «cadres AM»
- Application: **évaluation interne ou externe** des cadres de l'AM dans les organisations - pour identifier la conformité de la pratique de l'AM
- À ce jour: 784 CAMA certifiés dans 7 pays

- ❖ Les CGS étendent désormais cela dans un ensemble plus large de certifications qui s'appliquent à des **Praticiens** en AM

Objectifs spécifiques de la GCS

- Promouvoir une **large reconnaissance** de la valeur des professionnels de l'AM
- Promouvoir la **propriété et poursuite** de l'AM par les particuliers en tant que profession
- **Attirer et retenir** des personnes compétentes dans la profession de l'AM, à tous les niveaux
- Promouvoir **l'avancement de carrière, transportabilité mondiale** et **augmentation d'autres professions** dans le domaine de l'AM
- Faciliter la **transférabilité** à travers les industries et les pays
- Spécifier la **compétence** AM minimum pour les rôles AM typiques
- Reconnaître les compétences et les connaissances acquises via **différentes voies** et environnements opérationnels
- Fournir un cadre GCS initial en tant que **plate-forme d'examen périodique** d'opportunités d'amélioration

Définitions utilisées dans les GCS

- « **Système de certification** » : compétences et autres exigences liées à des catégories professionnelles ou qualifiées spécifiques de personnes (ISO 17024)
- « **Compétence** »: capacité à appliquer ses connaissances et ses compétences pour atteindre les résultats escomptés (ISO 17024)
- « **Évaluation** » : processus qui évalue le respect par une personne du programme de certification (ISO 17024)
- « **Qualification** »: éducation, formation et expérience de travail démontrées, le cas échéant (ISO 17024) - *Remarque: l'expérience de travail est une voie alternative qui peut être considérée au lieu de qualifications académiques ou de formation*
- **La désignation**: un nom, une description ou un titre officiel (Anglais d'Oxford) *Remarque: comme CTAM, CPAM et CSAM*

..... Plus de définitions

- « **Système de gestion des actifs** » : système de gestion d'actifs dont la fonction est d'établir la politique de gestion d'actifs et les objectifs de gestion d'actifs (ISO 55001)
 - « **Cadre de gestion des actifs** »: un cadre de gestion des actifs est un ensemble de documents, de systèmes et de processus qui abordent les responsabilités de gestion des actifs d'une organisation (Base de connaissances des gouvernements locaux et municipaux)
 - « **Spécification** »: un acte d'identification précise de quelque chose ou d'énoncé d'une exigence précise (Anglais d'Oxford)
 - « **Domaine** »: une sphère d'activité ou de connaissances spécifiée (Anglais d'Oxford)
- *et dans les CGV: comprend un « sujet » (ou groupe de sujets) dans le paysage du GFMAM*

Sujets de paysage AM

STRATÉGIE ET PLANIFICATION

- Politique AM
- Stratégie et objectifs AM
- Analyse de la demande
- Planification stratégique
- Planification AM



PRISE DE DÉCISION AM

- Prise de décision d'investissement en capital
- Prise de décision O&M
- Réalisation de la valeur du cycle de vie
- Stratégie de ressourcement
- Stratégie d'arrêt et de panne



INFORMATION D'ACTIF

- Stratégie d'information sur les actifs
- Normes d'information sur les actifs
- Systèmes d'information sur les actifs
- Gestion des données et des informations



ORGANISATION ET PERSONNES

- Gestion des achats et de la chaîne d'approvisionnement
- Leadership en gestion d'actifs
- Structure organisationnelle
- Culture organisationnelle
- Compétence la gestion



RISQUE ET EXAMEN

- Évaluation et gestion des risques
- Planification d'urgence et analyse de la résilience
- le développement durable
- Gestion du changement
- Surveillance des performances et de l'état des actifs
- Surveillance du système de gestion des actifs
- Revue de direction, audit et assurance
- Coût et évaluation des actifs
- Engagement des parties prenantes



LIVRAISON DU CYCLE DE VIE

- Normes techniques et législation
- Création et acquisition d'actifs
- Ingénierie des systèmes
- Gestion de la configuration
- Livraison de maintenance
- Ingénierie de la fiabilité
- Opérations sur les actifs
- La gestion des ressources
- Gestion des arrêts et des pannes
- Réponse aux pannes et incidents
- Mise hors service des actifs & élimination



Exemple de domaines

"Domaine": Sujet ou groupe de sujets du paysage AM (Spécifications GCS)

STRATÉGIE ET PLANIFICATION

- Politique AM
- Stratégie et objectifs AM
- Analyse de la demande
- Planification stratégique
- Planification AM

PRISE DE DÉCISION AM

- Prise de décision d'investissement en capital
- Prise de décision O&M
- Réalisation de la valeur du cycle de vie
- Stratégie de ressourcement
- Stratégie d'arrêt et de panne

INFORMATION D'ACTIF

- Stratégie d'information sur les actifs
- Normes d'information sur les actifs
- Systèmes d'information sur les actifs
- Gestion des données et des informations

ORGANISATION ET PERSONNES

- Gestion des achats et de la chaîne d'approvisionnement
- Leadership en gestion d'actifs
- Structure organisationnelle
- Culture organisationnelle
- Compétence la gestion

RISQUE ET EXAMEN

- Évaluation et gestion des risques
- Planification d'urgence et analyse de la résilience
- le développement durable
- Gestion du changement
- Surveillance des performances et de l'état des actifs
- Surveillance du système de gestion des actifs
- Revue de direction, audit et assurance
- Coût et évaluation des actifs
- Engagement des parties prenantes

LIVRAISON DU CYCLE DE VIE

- Normes techniques et législation
- Création et acquisition d'actifs
- Ingénierie des systèmes
- Gestion de la configuration
- Livraison de maintenance
- Ingénierie de la fiabilité
- Opérations sur les actifs
- La gestion des ressources
- Gestion des arrêts et des pannes
- Réponse aux pannes et incidents
- Mise hors service des actifs & élimination

Exemples:

- Responsable: AM Planning Unit
- Responsable: Unité de gestion de projet
- Responsable: Unité de la chaîne d'approvisionnement
- responsable des ressources humaines
- Gestionnaire des risques
- Directeur: Ingénierie
- Gestionnaire de données
- Dirigeant: Division AM



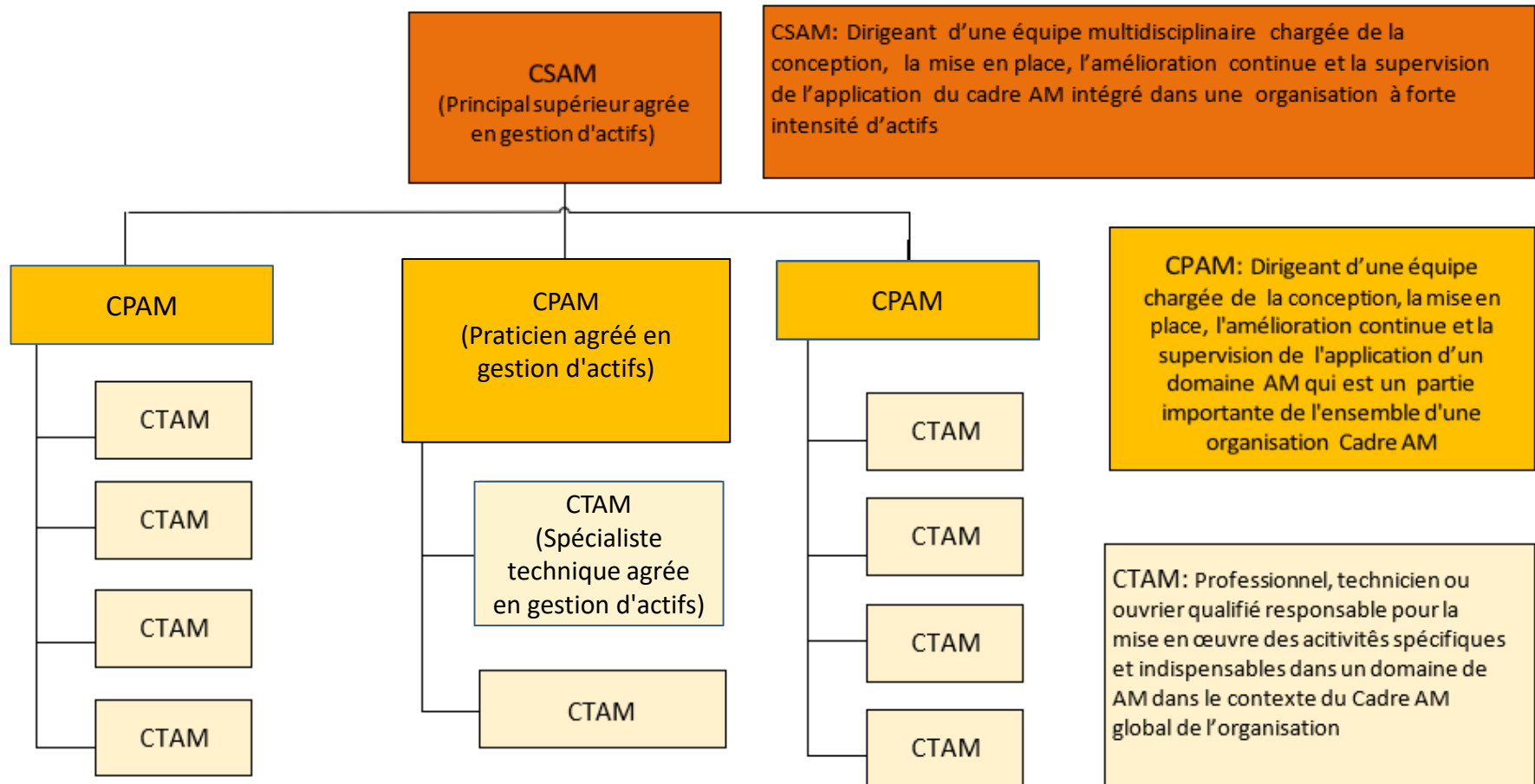
Principes d'exigence de la GCS

Thème central: l'AM réussie est fondée sur l'efficacité du **TRAVAIL EN ÉQUIPE** (« AM » : activité coordonnée d'une organisation pour prendre conscience de valeur des actifs (ISO 55001))

Les candidats doivent donc :

- Non seulement effectuer leur **propre rôle spécifique dans une manière compétente** (qui font l'objet d'autres certifications industrielles / professionnelles)... .. ils doivent également :
- Avoir une conscience aiguë et **appréciation de l'ajustement** de ces efforts avec ceux exécutés collectivement conformément au Cadre AM de l'organisation opérationnellement, tactiquement et stratégiquement; et
- Démontrer **participation à l'assemblage, à la maintenance et à la mise en œuvre du Framework AM intégré** active(selon leur rôle)

Illustration des rôles organisationnels



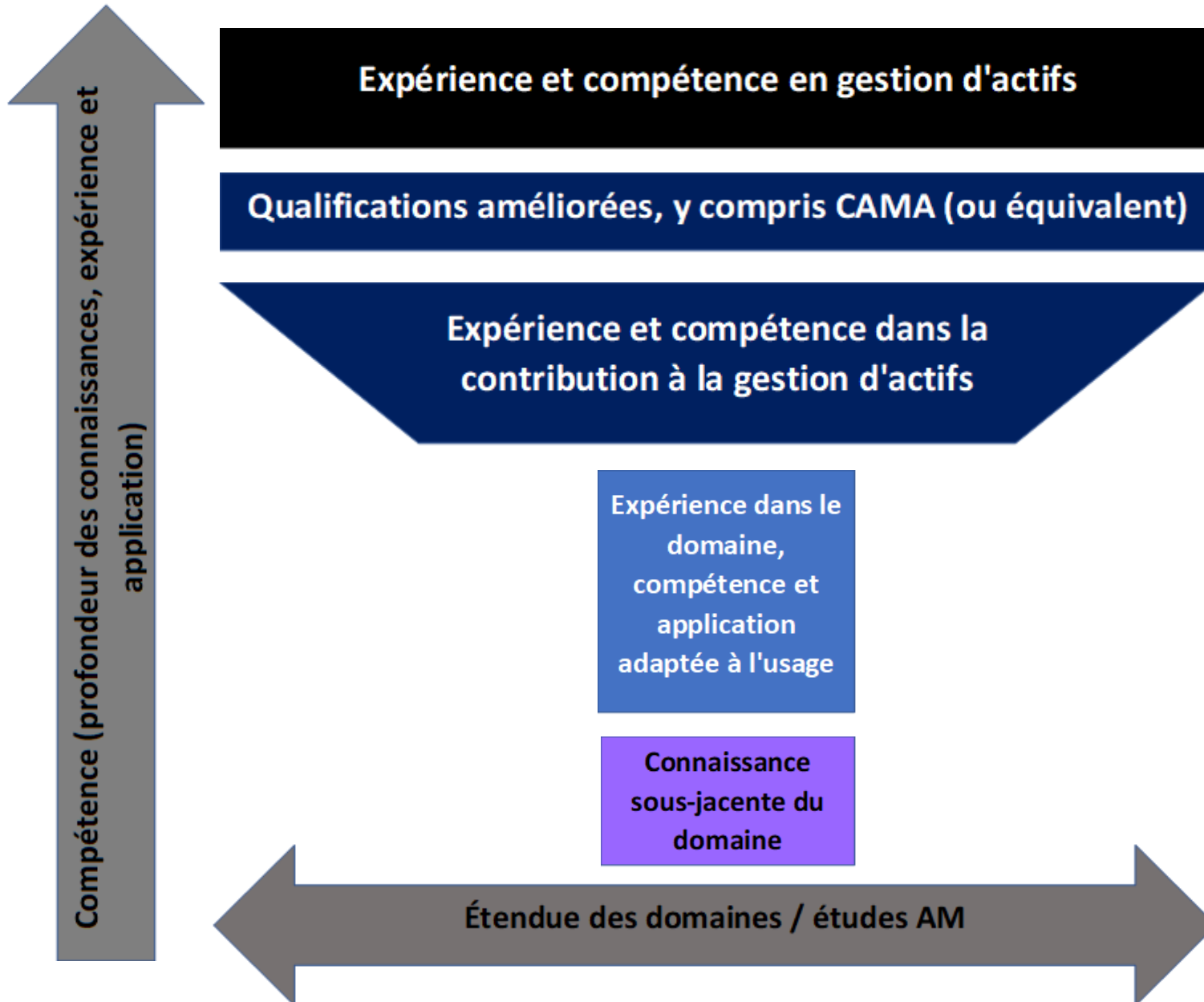
Critères de spécification

- **Connaissance**
 - Qualification dans le domaine respectif (lié au rôle)
 - Qualification en AM
 - ou Reconnaissance des acquis (RPL) et expérience supplémentaire en milieu de travail
 - Examen AM (pour CSAM et CPAM - CAMA ou équivalent)
- **Expérience**
 - Implication et exposition au secteur de la gestion d'actifs
- **Compétences**
 - Participation à l'information et à la préparation des éléments clés du cadre AM (CTAM et CPAM dans les domaines respectifs - et CSAM à l'intégration globale)
 - Leadership et gestion
- ❖ Portefeuille d'actifs importants (CSAM)
- ❖ Domaine d'activité significatif (CSAM & CPAM)

Taxonomie de Bloom

		Domaine cognitif				Domaine Affectif (Attitude)	Domaine AM	Aptitude	Direction & gestion	Rôle
		(Connaissance) Se souvenir	Compréhension	Application	Analyse					
CSAM	Domaine de connaissance	Métacognitive			Commander, expliquer, Différencier	Recevoir, Répondre, évaluer, organiser, caractériser	Discipline spécifique AM Cadre/Système AM	Communiquer des connaissances et idées complexes, gérer l' intégration	Dirigeant de l' équipe AM et/ou expert du Domaine	Dirigeant, Manager, praticien et / ou Conseiller expert
		Procédurale	CAMA (ou équivalent)		Classer, Expérimenter, Calculer					
		Factuelle/ Conceptuelle	Résumer, Interpréter							
CPAM	Domaine de connaissance	Procédurale			Classer, Expérimenter, Calculer	Recevoir Répondre Evaluer	Discipline spécifique AM Cadre/Système AM	Communiquer des connaissances et idées complexes	Dirigeant et/ou conseiller expert compétent	Praticien et/ ou Conseiller expert
		Factuelle/ Conceptuelle	CAMA (ou équivalent)		Classer, Expérimenter, Calculer					
			Résumer, Interpréter							
CTAM	Domaine de connaissance	Procédurale			Classer, Expérimenter, Calculer	Recevoir Répondre	Discipline spécifique AM	Application procédurale des connaissances et des idées	Techniquement Compétent	Praticien technique
		Factuelle/ Conceptuelle	CAMA (ou équivalent)		Classer, Expérimenter, Calculer					
			Résumer, Interpréter							

Avancement professionnel



Autres principes directeurs

- CSAM et CPAM - seront généralement des praticiens *dans des organisations à forte intensité d'actifs*, même si la certification comprend également **«conseillers» externes / experts du domaine / consultants** aux niveaux respectifs
- **Des voies de certification alternatives** peuvent être logé - mais nécessitent une expérience de travail plus longue; subir un examen plus rigoureux des artefacts du lieu de travail et de la participation du candidat; et un entretien
- **La continuation du développement professionnel (CPD)** sera nécessaire pour maintenir la certification (comme avec CAMA)
- **Directives spécifiques au pays** fournir une interprétation explicite et simple des exigences pour guider les candidats, ainsi que noter l'adéquation de la SCM avec les qualifications, certifications et exigences statutaires existantes dans les secteurs concernés
- Les dispositions indiquées dans les lignes directrices sont examinées et confirmées par **WPiAM pour garantir une approche cohérente**

Exigences clés de l'application

Rôle de l'évaluateur	Rôles des praticiens		Expérience minimale	Connaissance minimale	Compétences minimales	
Évaluateur externe ou interne	Conseiller externe	Praticien interne				
	CSAM	CSAM	8 années	Domaine + qualifications AM (niveau diplôme *) + examen AM (CAMA ou équivalent)	Qualifications basées sur les compétences	Démonstration de la responsabilité du cadre AM (AMF), du suivi de la mise en œuvre, de l'amélioration, de l'intégration et du leadership en MA
CAMA	CPAM	CPAM	5 années	Domaine + qualification AM (niveau Advanced Diploma *) + examen AM (CAMA ou équivalent)	Qualifications basées sur les compétences	Démonstration de la responsabilité de domaine, recommande les aspects de domaine de l'AMF, compréhension de l'impact du domaine et intégration dans l'AMF, direction et gestion du domaine
		CTAM	2 ans	Reconnaissance en tant que praticien technique ^ + qualification AM (certificat de sensibilisation de base *)	Qualifications basées sur les compétences	Démonstration de la responsabilité d'une planification, d'une mise en œuvre et d'un compte rendu compétents et efficaces d'activités spécifiques dans un domaine; compréhension de l'adéquation à l'AMF et amélioration continue
Artefacts						
CV général et aperçu des portefeuilles d'actifs - corroboré	Certificats de qualification (pertinents pour le pays *) ou RPL évalué		Documents clés relatifs au rôle dans le lieu de travail de FA (par exemple, politique, SAMP / AMP, processus et procédures de FA, plans d'amélioration des pratiques, etc.) - certifiés par une personne responsable			
Réponse aux questions... et entretien (facultatif - par exemple, objets confidentiels et / ou autres qualités)						
Engagement envers le code d'éthique						

* Interprétation spécifique au pays - Taxonomie de Bloom

^ Interprétation spécifique au pays et à l'industrie

Résumé

- Les exigences pour **candidats** les demandes d'attribution des désignations GCS sont importantes: qualifications spécifiques à un domaine et à l'AM (ou formation professionnelle) et soumission d'artefacts - ainsi qu'une participation minimale d'années dans le domaine de l'AM
- L'exigence de **évaluation des candidatures des candidats** est également importante - les membres du WPiAM dans les pays respectifs entreprendront les évaluations sur la base de plans spécifiques au pays évalués pour être conformes à la SCM

Discussion
