



WPiAM

*World Partners in
Asset Management*

ESQUEMA DE CERTIFICACIÓN GLOBAL (GCS)

JUNIO 2020
ISBN: 978-1-922528-00-1

Nota

- Esta presentación proporciona una descripción general abreviada de la GCS con el fin de transmitir conceptos clave y una visión de alto nivel del enfoque.
- *No reemplaza de ninguna manera el documento de posición de GCS completo y las especificaciones detalladas asociadas*

Contexto WPiAM

Objetivos clave de WPiAM:

- Sea un plurilingüe global **certificador de personal en el mercado**
- Mantener una base de datos de preguntas y respuestas adecuadas para certificar a los auditores y evaluadores ISO55001 con el conocimiento y la comprensión mínimos requeridos de la gestión de activos.
- Crear un **esquema de certificación global (GCS)** para la gestión de activos (AM)
- Demostrar los valores de integridad, colaboración y deber para el público.

Desarrollo de nuevo producto:

- Provisión de un **estructura de certificaciones** (también conocido como "designaciones") que:
 - Permitir comparar la competencia de los individuos en un **base global**
 - representar el reconocimiento de **Competencia para desempeñar roles clave de AM y requerir la demostración de una combinación de calificaciones apropiadas y evidencia de aplicación**

... Camino a la fecha

❖ CAMA (Asesor AM certificado)

- Examen en línea: prueba de **conocimiento** y comprensión de AM
-Combinado con un cv con 5 años de experiencia en AM demostrando **comprensión del entorno AM** - certifica **competencia** a efectivamente **evaluar AM Systems** (en términos de ISO 55001) o, más ampliamente conocido como “AM Frameworks”
- Solicitud: **evaluación interna o externa** de los marcos de AM en las organizaciones: para identificar la conformidad de la práctica de AM
- Hasta la fecha: 784 CAMA certificados en 7 países

- ❖La GCS ahora extiende esto dentro de un conjunto más amplio de certificaciones que se aplican a **Practicantes** en AM

Objetivos específicos de la GCS

- Promover **amplio reconocimiento** del valor de los profesionales de AM
- Promover **propiedad y persecución** de AM por individuos como profesión
- **Atraer y retener** personas competentes en la profesión de AM, en todos los niveles
- Promover **adelanto de carrera, transportabilidad global y aumento de otras profesiones** en el campo de AM
- Facilitar **transferibilidad** en industrias y países
- Especificar AM mínimo **competencia** para roles típicos de AM
- Reconocer las habilidades y los conocimientos adquiridos mediante **diferentes caminos** y entornos operativos
- Proporcionar un marco GCS inicial como **plataforma para revisión periódica** de oportunidades para mejorar

Definiciones utilizadas en la GCS

- **"Esquema de certificación"**: competencia y otros requisitos relacionados con categorías específicas de personas ocupadas o calificadas (ISO 17024)
- **"Competencia"**: capacidad de aplicar conocimientos y habilidades para lograr los resultados previstos (ISO 17024)
- **"Evaluación"**: proceso que evalúa el cumplimiento de una persona del esquema de certificación (ISO 17024)
- **"Calificación"**: educación, formación y experiencia laboral demostradas cuando corresponda (ISO 17024) - *Nota: la experiencia laboral es una ruta alternativa que puede considerarse en lugar de las calificaciones académicas o de formación*
- **Designación**: un nombre, descripción o título oficial (Inglés de Oxford) *Nota: como CTAM, CPAM y CSAM*

..... Más definiciones

- **"Sistema de Gestión de Activos"**: metrogestión Sistema de gestión de activos cuya función es establecer la política de gestión de activos y los objetivos de gestión de activos. (ISO 55001)
 - **"Marco de Gestión de Activos"**: un marco de gestión de activos es un conjunto de documentos, sistemas y procesos que aborda las responsabilidades de gestión de activos de una organización (Base de conocimientos del gobierno local y municipal)
 - **"Especificación"**: un acto de identificar algo con precisión o de establecer un requisito preciso (Inglés de Oxford)
 - **"Dominio"**: una esfera específica de actividad o conocimiento (Inglés de Oxford)
- y en la GCS: incluye un 'sujeto' (o grupo de sujetos) en el panorama del GFMAM

Temas de paisaje AM

ESTRATEGIA Y PLANIFICACIÓN

- Política de AM
- Estrategia y objetivos de AM
- Análisis de demanda
- Planificación estratégica
- Planificación AM



SOY TOMA DE DECISIONES

- Toma de decisiones de inversión de capital
- Toma de decisiones de O&M
- Realización del valor del ciclo de vida
- Estrategia de recursos
- Estrategia de apagado y corte



ACTIVO INFORMACIÓN

- Estrategia de información de activos
- Estándares de información de activos
- Sistemas de información de activos
- Gestión de datos e información



ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

- Gestión de la cadena de suministro y adquisiciones
- Liderazgo en gestión de activos
- Estructura de la organización
- Cultura organizacional
- Competencia administración



RIESGO Y REVISIÓN

- Evaluación y gestión de riesgos
- Planificación de contingencias y análisis de resiliencia
- Desarrollo sostenible
- Gestión del cambio
- Monitoreo de desempeño y salud de activos
- Supervisión del sistema de gestión de activos
- Revisión de gestión, auditoría y aseguramiento
- Costeo y valoración de activos
- Participación de los interesados



ENTREGA DEL CICLO DE VIDA

- Normas técnicas y legislación
- Creación y adquisición de activos
- Ingeniería de Sistemas
- Gestión de configuración
- Entrega de mantenimiento
- Ingeniería de confiabilidad
- Operaciones de activos
- Administración de recursos
- Gestión de paradas y cortes
- Respuesta ante incidentes y fallas
- Desmantelamiento de activos y eliminación



"Dominio": Asunto o grupo de sujetos del Paisaje AM (Especificaciones GCS)

Ejemplo de dominios

ESTRATEGIA Y PLANIFICACIÓN

- Política de AM
- Estrategia y objetivos de AM
- Análisis de demanda
- Planificación estratégica
- Planificación AM

SOY TOMA DE DECISIONES

- Toma de decisiones de inversión de capital
- Toma de decisiones de O&M
- Realización del valor del ciclo de vida
- Estrategia de recursos

ACTIVO INFORMACIÓN

- Estrategia de información de activos
- Estándares de información de activos
- Sistemas de información de activos
- Gestión de datos e información

ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

- Gestión de la cadena de suministro y adquisiciones
- Liderazgo en gestión de activos
- Estructura de la organización
- Cultura organizacional
- Competencia administración

RIESGO Y REVISIÓN

- Evaluación y gestión de riesgos
- Planificación de contingencias y análisis de resiliencia
- Desarrollo sostenible
- Gestión del cambio
- Monitoreo de desempeño y salud de activos
- Supervisión del sistema de gestión de activos
- Revisión de gestión, auditoría y aseguramiento
- Costeo y valoración de activos
- Participación de los interesados

ENTREGA DEL CICLO DE VIDA

- Normas técnicas y legislación
- Creación y adquisición de activos
- Ingeniería de Sistemas
- Gestión de configuración
- Entrega de mantenimiento
- Ingeniería de confiabilidad
- Operaciones de activos
- Administración de recursos
- Gestión de paradas y cortes
- Respuesta ante incidentes y fallas
- Desmantelamiento de activos y eliminación

Ejemplos:

- Gerente: Unidad de Planificación AM
- Gerente: Unidad de Gestión de Proyectos
- Gerente: Unidad de Cadena de Suministro
- Gerente de Recursos Humanos
- Administrador de riesgos
- Gerente: Ingeniería
- Administrador de datos
- Jefe: División AM



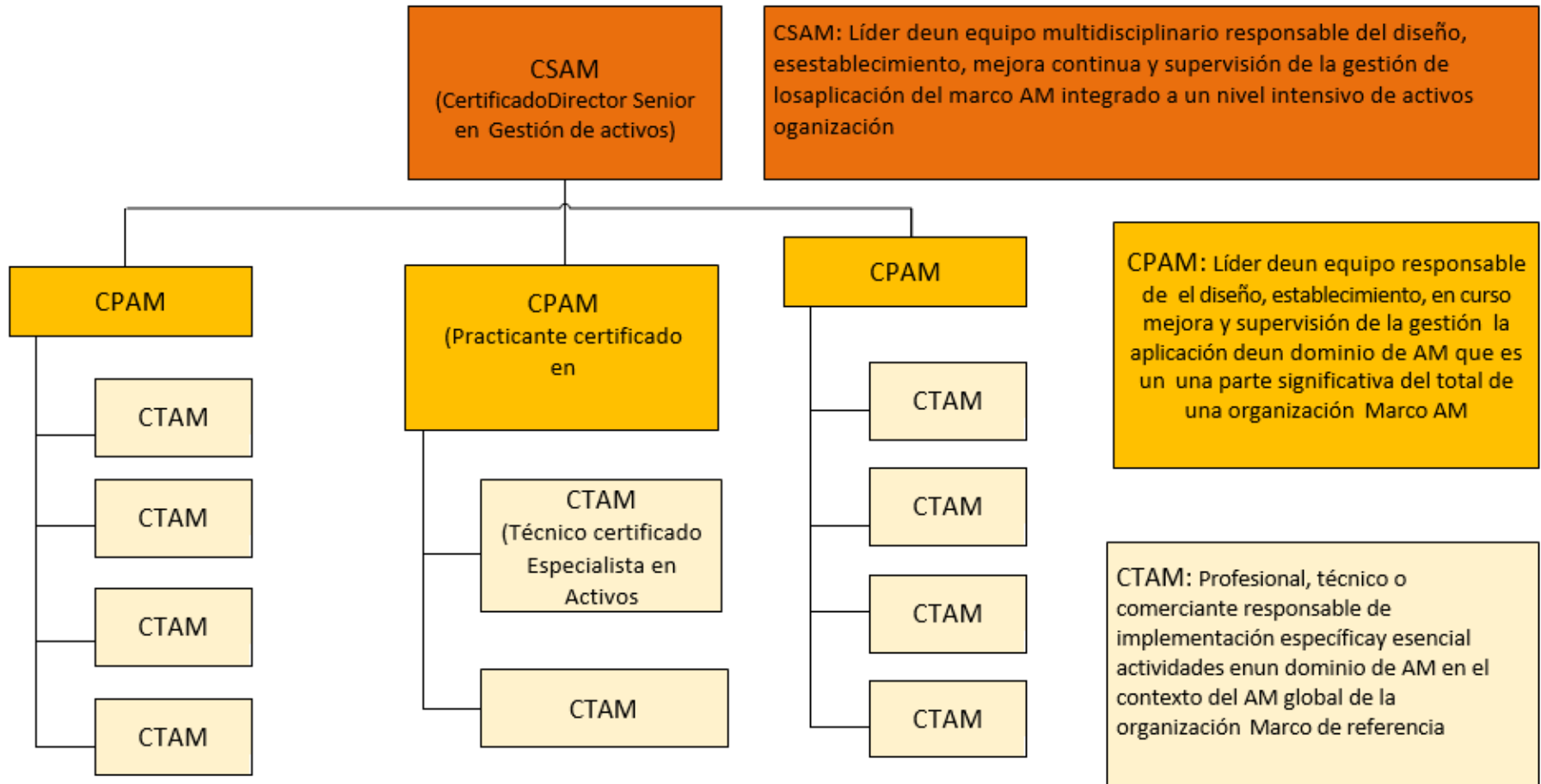
Principios de requisitos de GCS

Tema central: la AM exitosa se basa en **TRABAJO EN EQUIPO** ("AM": actividad coordinada de una organización para darse cuenta de valor de los activos (ISO 55001))

Por tanto, los candidatos deben:

- No solo realiza su **propio papel específico en un competente** manera (que son objeto de otras certificaciones industriales / profesionales)... .. también deben:
- Tenga una aguda conciencia y **apreciación del ajuste** de estos esfuerzos con los realizados colectivamente de acuerdo con la de la organización AM Framework, operativa, táctica y estratégicamente; y
- Demuestre activo **participación en el montaje, mantenimiento e implementación del Marco AM integrado** (según corresponda a su función)

Ilustración de funciones organizativas



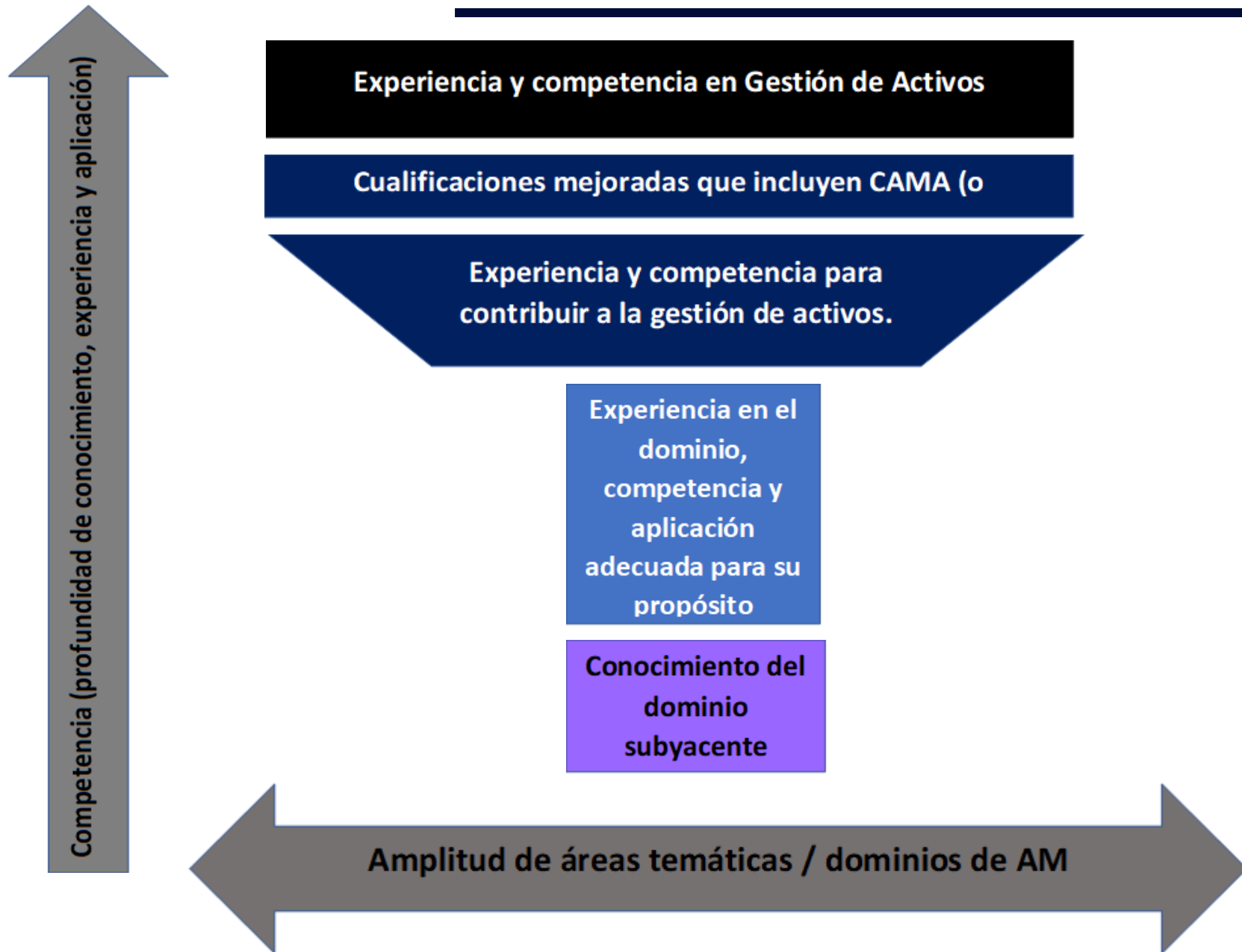
Criterios de especificación

- **Conocimiento**
 - Calificación en el Dominio respectivo (vinculado al rol)
 - Calificación en AM
 - o Reconocimiento de aprendizaje previo (RPL) y experiencia laboral adicional
 - Examen AM (para CSAM y CPAM - CAMA o equivalente)
- **Experiencia**
 - Participación y exposición a la industria de gestión de activos
- **Habilidades**
 - Participación en informar y preparar elementos clave del Marco AM (CTAM y CPAM en los dominios respectivos - y CSAM en la integración general)
 - Liderazgo y gestión
- ❖ Cartera de activos significativos (CSAM)
- ❖ Área significativa del negocio (CSAM & CPAM)

Taxonomía de la flora

		Cognidimensión viva				Afectivo Dominio (Actitud)	Dominio	Capa	Liderazgo y administraci	Pap
		(Conocimient o)	Comprensión	Aplicar	Analizand					
CSAM	Conocimiento Dimensión	Metacognitivo			Orden, Explicar,	Recepción, Responder, Valorar, Organización, Caracterización	Específico A.M. Disciplina Marco / Sistema AM	Comunicar conocimientos e ideas complejos, gestionar	Líder de AM equipo y / o experto en	Líder, Gerente, practicante y / o Experto Tutor
		Procesal	CAMA (o equivalente)		Clasificar, Experimentar, Calcular					
		Factual/ Conceptual	Resumir, Interpretar							
		Cdimensión cognitiva			Afectivo Dominio (Actitud)	Dominio	Capa	Liderazgo y administraci	Pap	
		(Conocimient o)	Comprensión	Aplicand						
CFAM	Dimensión del . . .	Procesal	LEVAUN (oequivalente)		Clasificar, Experimentar,	Receiving Responder Valorar	Específico Disciplina AM, A.M. Marco / Sistema	Comunicar conocimiento e ideas	Competente líder y / o Experto /Advisor	Practicante y / o Experto Tutor
		Factual/ Conceptual	Resumir, Interpretar							
		Cognidimensión viva			Afectivo Dominio (Actitud)	Dominio	Capa	Liderazgo y administraci	Pap	
		(Conocimient o)	Comprensión	Aplicand						
CTAM	Dimensión del . . .	Procesal	LEVAUN (oequivalente)		Clasificar, Experimentar,	Recepción Responder	Específico Disciplina	Procesal aplicación de conocimiento e ideas	Técnico líder y / o Experto /Advisor	Técnico Practicante
		Factual/ Conceptual	Resumir, Interpretar							

Desarrollo de la carrera



Otros principios rectores

- CSAM y CPAM: generalmente serán profesionales *en activos intensivos organizaciones*, aunque la certificación también incluye "**asesores**" **externos / expertos en el dominio / consultores** en los niveles respectivos
- **Rutas de certificación alternativas** puede ser acomodado - aunque requieren una mayor experiencia laboral; someterse a una revisión más rigurosa de los artefactos del lugar de trabajo y la participación del solicitante; y una entrevista
- **Continuando el desarrollo profesional** (CPD) para mantener la certificación (como con CAMA)
- **Directrices específicas del país** proporcionar una interpretación explícita y simple de los requisitos para orientar a los candidatos, así como señalar la adecuación del GCS con las calificaciones, certificaciones y requisitos legales existentes en las industrias aplicables
- Los arreglos indicados en las directrices son revisados y confirmados por **WPiAM para garantizar un enfoque coherente**

Requisitos clave de la aplicación

Rol del evaluador	Roles del practicante		Experiencia mínima	Conocimientos mínimos	Habilidades mínimas
Asesor externo o interno	Asesor externo	Practicante interno			
	CSAM	CSAM	8 años	Dominio + calificaciones AM (nivel de grado *) + examen AM (CAMA o equivalente)	Cualificaciones basadas en competencias Demostración de responsabilidad para AM Framework (AMF), monitoreo de implementación, mejora, integración y liderazgo de AM
CAMA	CPAM	CPAM	5 años	Dominio + calificación AM (nivel de Diploma Avanzado *) + examen AM (CAMA o equivalente)	Cualificaciones basadas en competencias Demostración de la responsabilidad del dominio, recomienda aspectos del dominio del AMF, comprensión del impacto del dominio y ajuste en el AMF, liderazgo y gestión del dominio
		CTAM	2 años	Reconocimiento como practicante técnico ^ + calificación AM (certificado de conocimiento básico *)	Cualificaciones basadas en competencias Demostración de la responsabilidad de la planificación, implementación y presentación de informes competentes y efectivos de actividades específicas dentro de un dominio; comprensión del ajuste en el AMF y mejora continua

Artefactos

CV general y descripción general de las carteras de activos - corroborado	Certificados de calificación (relevantes para el país *) o RPL evaluado	Documentos clave relevantes para el rol en el lugar de trabajo de AM (p. Ej., Política, SAMP / AMP, procesos y procedimientos de AM, planes de mejora de la práctica, etc.), certificados por una persona responsable
---	---	---

* Interpretación específica del país: taxonomía de Bloom

^ Interpretación específica del país y la industria

Respuesta a consultas ... y entrevista (opcional, por ejemplo, artefactos confidenciales y / o calidades alternativas)

Compromiso con el Código de Ética

Resumen

- Los requisitos para **candidatos** La solicitud para la concesión de designaciones GCS son importantes: calificaciones específicas de dominio y MA (o capacitación vocacional) y presentación de artefactos, así como años mínimos de participación en el campo de MA
- El requisito de **evaluación de las solicitudes de los candidatos** También es sustancial: los miembros de WPiAM en los respectivos países llevarán a cabo las evaluaciones basadas en planes específicos de cada país evaluados para estar en línea con el GCS

Discusión
